

15-летие ГК «Система-Сервис»: путь от «импортного» цеха в топ российских нефтесервисных компаний

Директор ООО «УК «Система-Сервис», член правления Холдинга «ТАГРАС» Ильдар Мухамедеев поздравил коллектив с юбилеем, вспомнил ключевые исторические вехи становления предприятий группы компаний и поделился планами роста и развития бизнеса.



Ильдар Рустамович Мухамедеев, директор ООО «УК «Система-Сервис», член правления Холдинга «ТАГРАС»

– Ильдар Рустамович, в 2023 году коллектив Группы компаний «Система-Сервис» отмечает 15-летие со дня основания. Какой смысл несет в себе эта дата?

– Это не просто очередной юбилей, это особое летоисчисление, сотканное из множества событий, успехов и повседневных будней, намеченных задач и итогов. Это определенная точка отсчета, когда мы можем дать объективную оценку своей трудовой и общественной деятельности, скорректировать действия и определить вектор дальнейшего развития.

Сегодня ГК «Система-Сервис» — современное, технологичное предприятие с огромным производственно-техническим потенциалом и высококвалифицированным персоналом, вносящее достойный вклад в развитие нефтяной промышленности Республики Татарстан и Российской Федерации.

В состав группы компаний входят — управляющая компания, ООО «Сервис НПО», ООО «РИНПО», ООО «Перекрыватель» и ООО «Татнефть-Кабель».

– Можете вспомнить, с чего начиналась история компании?

– Конечно. Семидесятые годы прошлого века вошли в историю Татарии как период бурного роста механизированной добычи черного золота. Именно в ту пору страна получила первую сотню миллионов тонн татарстанской нефти. В 1973 году Министерство нефтяной промышленности СССР закупило у американской фирмы REDA 850 комплектов установок электроцентробежных насосов (УЭЦН) для нефтяных регионов страны. Наиболее подготовленными для выполнения задач по обслуживанию и ремонту считались специалисты ПО «Татнефть». Поэтому было принято решение об организации

обслуживания и ремонта импортного оборудования в г. Альметьевске. Был создан новый цех, который в народе называли «импортный».

В 1976 году появилась Альметьевская Центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту электропогружных установок (АЦБПО ЭПУ). Активное использование технических новшеств в эксплуатации и ремонте нефтепромыслового оборудования позволили АЦБПО ЭПУ добиться высоких показателей в производстве, повышении качества услуг и культуры производства.

В 2008 году, в рамках программы по реформированию внутреннего сервисного блока нефтедобычи, АЦБПО ЭПУ была переименована в ООО «УК «Система-Сервис» и вошла в состав нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС».

Это уже история. А в настоящем производственные площадки наших предприятий расположены практически во всех городах юго-востока Татарстана, в Республике Удмуртия и в Ханты-Мансийском автономном округе.

– Вы отметили, что в группу компаний входят УК «Система-Сервис» и четыре дочерних предприятия — «Сервис НПО», «РИНПО», «Перекрыватель» и «Татнефть-Кабель». На чем специализируются предприятия?

– ООО «Сервис НПО» обеспечивает заказчикам сервис всех типов установок электропогружных насосов (УЭПН), насосов для поддержания пластового давления типа ЦНС, плунжерных насосных агрегатов (ПНА) и горизонтальных насосных установок.

Ключевая специализация ООО «РИНПО» — ремонт и изготовление нефтепромыслового оборудования для добычи нефти, насосов системы ППД.

ООО «Перекрыватель» занимается производством оборудования для локального крепления скважин, оказывает комплексный сервис по отработке PDC долот и гидравлических забойных двигателей в процессе бурения скважин.

Производством погружного кабеля и кабельной продукции занимается ООО «Татнефть-Кабель». Также компания осуществляет капитальный ремонт кабеля для погружных электроустановок.

Подчеркну, что взаимодействие всех предприятий в группе компаний основано на единой политике в области проката и ремонта нефтепромыслового оборудования, разработке и совершенствовании выпускаемой продукции и концентрации инженерно-технических ресурсов.

– Что бы вы назвали главным достижением ГК «Система-Сервис» за прошедшие годы?

– За истекшие годы нам удалось окрепнуть, стать одним из наиболее перспективных и эффективно работающих предприятий Холдинга «ТАГРАС». Мы растем ежегодно. За 2022 год выручка увеличилась на 16% и достигла 10 млрд рублей.

«Система-Сервис» — многократный лауреат целого ряда всероссийских и республиканских конкурсов и премий за высокую производственную и экономическую эффективность и значительные результаты в области повышения качества продукции.

Активная реализация программ и проектов в этот период потребовала большой личной ответственности каждого работника компании. Положительные результаты стали возможными благодаря сплоченности и высокому мастерству нашего коллектива. В этом я вижу наше ключевое достижение. И искренне благодарю каждого сотрудника за надежность, самоотверженный труд и инициативность.

– Продукцией и услугами предприятий ГК «Система-Сервис» пользуются более 240 заказчиков. Что позволило компании из Татарстана войти в число крупнейших поставщиков в России и занять прочные позиции в странах СНГ?

– Безусловно, наш богатый опыт и компетенции. Мы взяли курс всестороннего развития, планомерно реализуем масштабные проекты за пределами Татарстана — в республиках Коми, Удмуртия и Башкортостан, в Волгоградской, Оренбургской, Самарской и Ульяновской областях, в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах.

В числе наших заказчиков — флагманы рынка, такие как «Роснефть», «Татнефть», «ННК», «Нефтиса». Для предприятий нефтегазовой отрасли крайне важны безопасность, качественное оборудование, соответствующее мировым стандартам, высококлассный сервис и надежная продукция. Без преувеличения, «Система-Сервис» в состоянии все это обеспечить.

Наши предприятия неоднократно становились лауреатами и дипломантами целого ряда всероссийских и республиканских конкурсов и премий: «Лучшие товары Республики Татарстан», национальной премии «Экономическая опора России», «Лидер по количеству производительных рабочих мест», «100 лучших товаров России». Высокой оценкой деятельности стало присуждение сразу двух правительственных премий: Российской Федерации за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов управления

качеством и премии правительства Республики Татарстан за качество.

Мы очень ценим и гордимся признанием со стороны заказчиков и партнеров, нацелены укреплять результаты и повышать планку. Прежде всего, для самих себя иначе не будет развития и роста.

– С точки зрения роста и развития бизнеса, на какие проекты делаете ставку?

– С 2021 года реализуем проект по комплексному обслуживанию УЭЦН в Западной Сибири. Для выполнения договорных обязательств перед заказчиком в составе ООО «Сервис НПО» создано обособленное подразделение «Система-Сервис-Радужный» с базированием на территории Ханты-Мансийского автономного округа. В составе обособленного подразделения работают цех сервисного обслуживания и ремонтный цех нефтепогружного и наземного оборудования УЭЦН. Обустроена и введена в работу производственная база по ремонту оборудования. Однозначно, мы видим перспективы по развитию бизнеса в данном регионе.

Успешными считаю и ряд других реализованных проектов. Например, мы организовали участок по изготовлению и ремонту PDC долот; запустили несколько новых производств — литейное, механической обработки рабочих органов ЭЦН, штамповочное производство листов статора и пакетов ротора ПЭД. Приобрели новые производственные линии и оборудование.

Подчеркну, что наша компания планомерно наращивает инвестиции. Только за последний год объемы инвестиций увеличились в 2,2 раза и превысили 1,2 млрд рублей. Реализация новых инвестпроектов позволяет нам оптимизировать затраты, повышать эффективность деятельности и организовать производство и сервис на новых территориях.

– А какие процессы с точки зрения роста и развития происходят внутри компании?

– Одна из ключевых программ — комплексная цифровая трансформация предприятий. Мы внедряем информационные системы по управлению производством, закупками, имуществом и продажами. Отдельное внимание уделяем бизнес-планированию и бюджетированию, управлению финансами.

Кроме того, в компании реализуются программы, нацеленные на развитие сотрудников, на поддержание командного духа и сплоченности коллектива. К примеру, мы регулярно проводим конкурс профессионального мастерства, слеты мастеров и рейтингование цехов. По итогам каждого года обязательно формируем рейтинг управляемых обществ в области промышленной безопасности и охраны труда.

Поддерживаем инициативу и рационализаторскую деятельность. Только за последний год на производстве использовано 1688 рациональных предложений, изобретений и полезных моделей, авторами которых стали 955 наших работников.

– Ильдар Рустамович, под вашим руководством — тысячи людей. Это огромная ответственность и непростая задача: привлечь и развивать сотрудников — ключевой актив бизнеса. Сегодня, чтобы удержать работников, важно также системно улучшать условия труда и отдыха, предлагать увесистый соцпакет...



– Абсолютно согласен. Мы системно инвестируем в улучшения условий труда рабочих и служащих. В числе постоянных задач — благоустройство территорий, капитальный и текущий ремонт административных зданий и цехов, бытовых, служебных и производственных помещений, инженерных систем. В рамках одного из проектов — по улучшению энергоснабжения базы ООО «Перекрыватель» в г. Азнакаево — мы даже построили новую линию ЛЭП.

Что касается отдыха и социальных льгот, у нас в компании значительную роль играет профсоюз. Профком контролирует вопросы социально-бытового характера. Социальные льготы Коллективного договора предоставляются всем работникам и пенсионерам компании. Оказывается материальная помощь на лечение, к отпуску, рождение детей, ритуальные расходы, 8 Марта, при выходе на пенсию, по случаю юбилея, к Дню пожилых людей, Дню инвалидов, выплачивается ежеквартальная нефтяная пенсия. Кроме того, предоставляются социальные оплачиваемые отпуска в случаях рождения детей, регистрации брака, по уходу за детьми. Выделяются квартиры по социальной ипотеке.

Серьезное внимание мы уделяем профилактике и оздоровлению работников — предоставляем путевки в санаторные и детские оздоровительные учреждения. Для досуга работников и их семей функционирует база отдыха «Кама». Поддерживается спорт и художественная самодеятельность.

– Ильдар Рустамович, каким вы видите будущее ГК «Система-Сервис»?

– «Система-Сервис» — динамично развивающаяся компания. Каждый из наших сотрудников — часть сплоченной команды. Вместе мы реализуем программу стратегического развития наших предприятий, рассчитанную до 2030 года, и нацелены повышать производительность труда, создавать конкурентные, востребованные рынком продукты и сервисы, выходить за рубеж с экспортными поставками и активно развиваться в России, чтобы войти в тройку компаний-лидеров нефтесервисного рынка страны.

– Празднование 15-летия ГК «Система-Сервис» совпадает с еще одним весомым профессиональным праздником...

– Верно. И я от всей души поздравляю действующих сотрудников и ветеранов ГК «Система-Сервис» с Днём работников нефтяной и газовой промышленности! Уже много десятилетий нефтегазовая отрасль задает темпы экономического развития для всей нашей необъятной страны, проводит активную социальную политику, уделяет большое внимание поддержке здравоохранения, образования, культуры, спорта, эстетическому воспитанию детей и молодёжи, выделяет значительные средства на благотворительность.

В первое воскресенье сентября мы отмечаем свой профессиональный праздник. День нефтяника — событие, объединяющее настоящих мастеров своего дела, отважных и сильных духом людей, умеющих преодолевать преграды и решать сложные задачи. И мы по праву гордимся принадлежностью к этой замечательной профессии, сочетающей в себе особую трудовую закалку и самоотверженность.

Залогом успешного развития являются трудолюбие, инициативность и преданность делу работников коллектива. Я искренно благодарю вас, уважаемые коллеги, за ваш труд, высочайший профессионализм, мастерство и надежность. Особую признательность выражаю нашим дорогим ветеранам за бесценный опыт, самоотверженность и преданность избранному делу. Результаты вашей работы служат достойным примером для молодого поколения.

Уважаемые работники и ветераны ГК «Система-Сервис», желаю крепкого здоровья, процветания, неиссякаемой энергии, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

НЕФТЕСЕРВИСНЫЙ ХОЛДИНГ «ТАГРАС»



423450, Россия, Татарстан, Альметьевск,
ул. Базовая, 2
т./ф.: +7 (8553) 38-94-00, 31-84-94
info@sistemaservis.ru
www.sistemaservis.ru