

ПИТЦ «Геофизика»: Качество сейсморазведки — это люди, менеджмент и техника

Предприятия Пермского края играют заметную роль в отечественном нефтегазовом сервисе. Специализированный Пермский инженерно-технический центр «Геофизика» (ПИТЦ «Геофизика») ГК «Нефтьсервисхолдинг» по праву считается одним из лидеров отрасли по кадровому составу и техническому оснащению. Накануне Дня нефтяника мы встретились с руководителем сейсморазведочной экспедиции ПИТЦ «Геофизика» Валерием Старобогатовым.

В первую очередь, конечно же, хочется узнать — почему выбор компании пал именно на Вас? Какой путь надо пройти, чтобы возглавить экспедицию, с которой, по сути, начинается нефтегазовая отрасль страны?

— Рассматривать сейсморазведку как одно из направлений своего бизнеса ГК «Нефтьсервисхолдинг» начала с 2007 года (почти сразу с вхождением ПИТЦ «Геофизика» в Группу). Был произведен определенный мониторинг рынка, проведен ряд консультаций со специалистами. И выбор территории для работы сразу пал на Сибирский регион — он является самым перспективным в плане геологоразведки.

Учитывая тот факт, что я долгое время проработал в ОАО «Тюменьнефтегеофизика», хорошо знаю сибирский регион, руководство ГК пригласило меня в 2008 году возглавить это направление. А в целом, после Пермского госуниверситета, свой трудовой путь начинал в «Тюменьнефтегеофизика» в должности техника-геофизика. Через год стал начальником сейсмоотряда Нижневартовской экспедиции. В 2000 году практически с нуля организовал сейсмпартию №15 в Уватском районе, а через год в Эвенкии — сейсмпартию №16. С 2005 по 2008 год занимал должность заместителя директора по производству в «ТЕЛЛОЙЛ-Тюмень».

Сейсморазведочная экспедиция имеет стабильную загрузку, при довольно высокой конкуренции в этой среде. В чём секрет?

— Выходя на рынок сейсморазведки мы объективно не могли предложить заказчикам какие-то свои технические ноу-хау, да и смысла в этом не было. Поэтому изначально была поставлена задача сделать предприятие таким, чтобы оно было привлекательно со всех сторон. Как с точки зрения заказчиков, так и с точки зрения работников, которые на нем работают.

Наши заказчики — это более чем известные компании, которые нацелены на получение качественного результата и щепетильно относятся к выбору подрядчиков, особенно в ключевых направлениях. А наша специализация для них имеет как раз принципиальное

значение, поэтому «подкупить» их могли только высоким качеством своей работы. И я полагаю, что нам удалось, что можно считать самым важным итогом за 6 лет деятельности экспедиции.

«Высокое качество работ» — это рыхлее понятие. Его часто приходится слышать. Что оно означает в случае с Вашей экспедицией?

— Качество работы состоит из трех составляющих: система менеджмента (организация), мотивированные и подготовленные кадры и качественное оборудование.

Кстати, ПИТЦ «Геофизика» — единственный из 15 компаний ГК, который имеет все три стандарта на соответствие международным стандартам по качеству, экологии, охраны здоровья и безопасности.

Очень важно наладить сам производственный процесс: без сбоев, ритмичный, хорошо отлаженный, чтобы каждый человек на своем месте понимал, что он делает и перед кем несет ответственность. У заказчика не должно возникать никаких проблем, тогда он будет всегда возвращаться к нам. Работы должны выполняться в срок, чаще всего даже с опережением графика, утвержденного заказчиком. Конечно, производства без каких-либо срывов не бывает, но нужно делать выводы и исправлять ситуацию так, чтобы заказчику не было необходимости каждый раз вклиниваться в производственный процесс, чтобы что-то улучшить.

И мы постоянно стремимся придумывать какие-то новые методики для того, чтобы улучшить именно этот показатель. В этой связи можно отметить одну организационную деталь — чтобы снизить возможные простои непосредственно в полевом сезоне, связанные с выходом из строя спецтехники и оборудования, были введены подготовительные этапы в летний период, независимо от того, есть уже заключенный с заказчиками контракт или нет. Это риски предприятия, но, как показала практика, затраты окупаются тем, что при выполнении работ количество простоев у нас минимальное, и выход техники на линию выше 90%.



Есть ещё один нюанс. В отличие от наших коллег, чьё руководство находится в Москве и решения принимаются месяцами, нам гораздо проще решать вопросы с централизованным закупом, например, запчастей. Мы в этом плане гибче, более мобильны. И менее затратны, т.к. при правильной организации труда и техники и людей надо меньше. А результат тот же.

Также мы ввели у себя правило: каждая бригада топогеодезического отряда работает непосредственно с инженером-геодезистом. И каждый шаг выполняется непосредственно со съемкой под прибор, когда работают 2D и 3D. Мы не оставляем без осуществления контроля и руководства ни один производственный цикл. Ещё одна новация — каждые две буровые бригады работают непосредственно под руководством одного инженера буровзрывных работ. Таким образом, мы не оставляем без осуществления контроля и руководства ни один производственный цикл.

А как заказчик определяет, качественный ли материал вы ему предоставляете?

— Как известно, в нашей отрасли есть такое понятие, как акт окончательной приемки материала. До оформления этого акта непосредственный контроль на месте работы осуществляется представителями заказчика — супервайзерами. По окончании работ, после того, как мы сдадим на обработку весь материал, производится технический совет с участием представителей обработки, супервайзерских служб, геологических служб, заказчиков. Там просматривается материал, оценивается и после этого ставится итоговая оценка за нашу работу. Этот акт является окончательной приемкой нашей работы.

Как пример, на объектах ОАО «Востокгазпром» средний коэффициент качества наших сейсморазведочных работ на сегодняшний день достигает 0,98!

Разведка — работа сложная, и люди там, вероятно, трудятся — непросто. Как Вам удается управлять коллективом?

— Сегодня в нашей экспедиции трудится более 200 человек. Однако давно подмечено, что ни один человек не может управлять больше, чем десятью людьми. Поэтому весь коллектив делится на «десятки». В бригадах обычно работают десять человек и назначенный старший. Так работать гораздо удобнее и проще.

Конечно, предусмотрена и система наказаний за недобросовестное выполнение вплоть до того, что мы безжалостно

расстаемся с людьми, которые не в состоянии принять общую стратегию предприятия. И в этом тоже заключается нюанс отрасли. Не все выдерживают сезонных текучек, а тот, кто создан для такого труда, более своенравен и знает себе цену. И это особый контингент. Если он пойдет за тобой, то до конца, а если не воспримет, то сразу, и толку не будет никакого.

Всё начинается с людей. Но в вашей сфере техника играет тоже не последнюю роль...

— Разумеется, технически мы всегда нацелены на инновации. Наше тесное сотрудничество с ведущими научными центрами и разработчиками геофизической аппаратуры России позволяет предприятию активно развивать научно-исследовательскую базу.

Причем, мы серьёзно ориентируемся на отечественный научный и производственный потенциал. Сегодня у предприятия среди главных приоритетов — работа на новейшем отечественном оборудовании. Сегодня на вооружении экспедиции комплекс Sersel U428XL (2 шт.) — применяется для производства сейсморазведочных работ по методике 2D и 3D, полевое оборудование (4100 каналов), 24 единицы вездеходной техники, тракторы, 18 буровых установок, 60 вагон — домов «Кедр», 2 склада ВМ, склад ГСМ общей емкостью 130 тонн, прочая автомобильная техника.

Возраст применяемой сейсмической и геодезической аппаратуры, бурового оборудования не превышает двух лет, что позволяет выполнять работы с высоким качеством и в установленные сроки.

Одним словом, у нас создана достаточно мощная кадровая и техническая база, чтобы уверенно смотреть вперед и выполнять взятые на себя обязательства в полном объеме, поддерживая высокую репутацию Пермской школы геофизики!

Что Вас беспокоит в нынешнем существовании отрасли?

— Весьма волнует то, что в стране прекратилась политика долговременного планирования. Сейчас предприятие получает тендер на один полевой сезон, потом — неизвестность. И эта подвешенность, неопределённость негативно сказывается на отрасли в целом. В таких условиях тяжело развиваться, то есть смотреть на перспективу.

Тем не менее, как видим, вам это удается. И достаточно, неплохо.

— Мы стараемся!

Спасибо!



**Дорогие коллеги,
уважаемые партнеры!
В этом году мы празднуем
знаменательную дату –
85 лет Прикамской нефти!**

За этой датой — миллионы тонн добытого «черного золота», сотни и тысячи объектов социальной сферы, благотворительных акций и кампаний по благоустройству и развитию регионов края. Все это живое свидетельство преемственности поколений, связи времен. Нам, безусловно, приятно осознавать и свое участие в этом славном историческом процессе. ПИТЦ «Геофизика» сегодня — это десятки успешно реализованных совместно с пермскими нефтяниками бизнес-проектов, это инновационные технологии, дающие возможность гибко реагировать на запросы рынка, это энергия профессионалов, способных эффективно использовать свои интеллектуальные и технологические ресурсы на благо Пермского края и других регионов страны. В этот юбилейный для пермских нефтяников год хочу выразить огромную благодарность всем нашим партнерам, коллегам, тем, с кем вместе мы делаем одно большое дело. И не только поблагодарить, но и выразить надежду на дальнейшее сотрудничество, фундаментом которого являются надежность и взаимное доверие. Без вашего энтузиазма, любви к своей профессии, новаторского подхода к работе не было бы сегодня успехов, которыми заслуженно гордится нефтегазовая отрасль страны.

Высоких вам достижений, признания коллег, новых продуктивных скважин, крепкого здоровья и благополучия!

Директор ООО «ПИТЦ «Геофизика»
Валерий Бабуров



ООО ПИТЦ ГЕОФИЗИКА

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПЕРМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ГЕОФИЗИКА»

